

社会福祉法人 つばみ福祉会<事業計画>

*長期計画（5年）

- 1) サービスの向上
- 2) 組織の強化への取り組み
- 3) 人材の育成と確保
- 4) 経営基盤の充実

*中期計画（3年～5年）

- 1) サービスの向上
 - ・ 防災、感染症、食中毒等の対策マニュアルの見直しと訓練 の実施
 - ・ 食料の適正な備蓄管理と災害時のマニュアルの見直し
- 2) 組織の強化への取り組み
 - ・ 利用者のニーズを捉えた人材の育成
 - ・ 事業所の増設による資質の向上と意識の向上
- 3) 人材の育成と確保
 - ・ 自己評価、管理者評価、個人の目標制度、研修等による人 事考課
 - ・ 休暇制度、健康管理、福利厚生等の働きやすい職場の環境 づくり
 - ・ 事業所の増設による人材交流と確保
- 4) 経営基盤の充実
 - ・ 事業を取り巻く地域の特徴と変化を捉え制度の動向と方向 性を的確に捉える。
 - ・ 事業所の増設による経営基盤の安定

*短期計画（1年～2年）

- 1) サービスの向上
 - ・ 利用者の満足度調査、懇談会、アンケートの実施
 - ・ 利用者の人権保護、個人情報保護、苦情解決の継続と実施
 - ・ 第三者評価の実施と見直し委員会の設置と継続
 - ・ 地域団体との交流と連携、地元行事催事への参加
 - ・ 職場体験、自主ボランティアなどの参加受け入れ
- 2) 組織の強化への取り組み
 - ・ 法令遵守、監査、第三者評価等の対応できる人材育成
 - ・ ホームページの活用と充実
 - ・ 業務分掌、役割分担、責任体制の明確化
- 3) 人材の育成と確保
 - ・ 法人・保育理念、方針、事業計画等の周知と理解

- ・ 欠員時の人材確保の対策
- ・ 実習生の積極的な受け入れ
- ・ 他の認可園との交流保育による研修

4) 経営基盤の充実

- ・ 的確なコスト分析と経費節約の職員意識の周知徹底
- ・ 事業を取り巻く地域の特徴と変化の把握

<短期事業計画・つぼみ保育園>

1) サービスの向上

①保護者サービス向上への取り組み

- ・ 子どもたちが自分の気持ちをいっぱいに出してお友だちと 楽しく過ごせるように、しっかりと子どもの気持ちを受け 止め、そのための環境を整える。
- ・ 保護者がより一層安心して働けるように細やかな心配りを 行う。
- ・ 子どもたちの楽しくすごしている様子が、保護者に伝わる ように引き続きクラスだよりの発行とホームページの充実 を行う。
- ・ 配慮児（障がい児）の対応や受け入れが、いつでもできる ように相談施設や療育センターなど専門機関との連携を築 き、受け入れ態勢を整えていきます。
- ・ 特別保育（早朝、延長、土曜保育）や、アレルギー、離乳 食など、保護者のニーズにあった保育の対応をしていきま す。
- ・ 病児、病後児保育のあり方を検討していきます。

②地域交流への取り組み

- ・ 自治会、子ども会、老人会との交流
- ・ 小中学校と交流や職場体験の受け入れ

2) 組織の強化への取り組み

①個人の目標を設定し保育士としての能力向上を支援する

- ・ 第三者評価・自己評価などの参加と意識の向上
- ・ 評価見直し委員会を設置し、毎年評価を行う
- ・ 働きやすい職場環境の整備、諸規定・就業規則の見直し、
- ・ 職員の募集と確保を常に行い余裕を持った配置を行う

3) 人材の育成と確保

③保育士の育成と研修及び確保

- ・講演会・研修会、園内研修会等への計画と参加
- ・交流保育の実施
- 職員駐車場の確保

4) 経営基盤の充実

④保育園事業としての取り組み

- ・国、県、松阪市の今後の制度の変化を捉え動向と方向性を的確に捉え、その対応と補助金の確保を諮る。
- ・無駄をなくし経費節約の意識を職員に徹底して周知する。
- ・待機児童の解消とよりよい地域の保育環境を考え必要とされる地域に仮称「つばみ第二保育園」の設立の検討。