



園長	1			1							0	1				1	
副園長	1			1							0	1				1	1
保育士	11	8		19		3	2				1	11	9		6	20	17
看護師																	
栄養士		1		1							0		1			1	
調理員		4		4		2	2				0		4			4	
用務員		2		2							0		2			2	
事務員	1			1							0	1				1	
嘱託医																	
計	14	15		29		5	4				1	14	16		4	30	18

\* 臨時職員の内、非常勤Aは正規職員の所定労働時間と同じ労働時間で雇い入れられた時間給職員、非常勤Bは正規職員の所定労働時間より短い労働時間で雇い入れられた時間給職員です。

### 【施設運営状況】

入所状況については、ほぼ安定した状況の中で施設を運営することができました。

延長保育、土曜保育、障害児保育等の子育てサービスを提供しながら、保護者の就労支援に努めました。

第三者評価受審のための研修会にも参加し、利用者サービスの改善に向け職員間での話し合いを強化し、園の組織化を図るため、各々の役割を明確化し、各種研修に参加しながら、職員の資質向上につながるよう努めました。

子ども・子育て応援プラン、次世代育成支援行動計画を受けて、利用者の権利擁護を図り、本園に蓄積された専門的・実地的な知識技能を生かし、在園児家庭、地域子育て家庭への子育て支援、就労支援の充実に努めました。

特に、延長保育では19時までの申出制延長保育を行いました。また、年間を通し定員の弾力化を行い33.8%増の園児を受け入れ、待機児解消に努めました。

### 【利用者支援状況】

朝・夕ともに長時間保育の子どもが増える中、状況に応じた職員体制や保育内容等を整備しながら子ども達が安定して過ごせるよう対応しました。

子どもの自主性・自発性の育ちの取り組みとして、保育士が先回りせず子どもが考えて行動できるよう働きかけ、子どもから引き出すことによって達成感・満足感を体験できるよう取り組みました。

園内外においても、様々な人との関わりやふれあいを大切に、喜びや感動が伝わるよう保育を進めました。

「気になる子」への対応については専門機関との連携を図り、保護者との信頼関係を築きながら、子どもに対する共通理解を深められるよう取り組みました。

また、登降園時の保護者との連絡等も丁寧に行い、保育参加や参観を進め共通理解を深め、さらに、講師を招いての体操・音楽・英会話・絵画指導等を実施し、日々の保育内容もより充実させ、保護者からも好評の声が多く聞かれました。

「生きる力を育てる」保育については、デイキャンプや生活発表会などの練習を通して、保育内容の充実につなげました。

### 【施設整備状況】

隣接する第2園庭の整備工事、遊具の追加設置、乳幼児用ままごとセット及びサークル、ワゴン避難車、等を増加して施設備品の充実に努めました。

【年間利用状況】(各月月初人員)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	平均
男児	67	69	72	72	73	74	75	76	76	77	77	77	885	73.7
女児	88	91	91	92	94	96	96	97	97	97	97	97	1133	94.4
計	155	160	163	164	167	170	171	173	173	174	174	174	2018	168

【利用者状況推移】(各年度3月1日現在)

年度	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
21年度		7	14	39	50	73	183
22年度		8	30	25	39	49	151
23年度	6	10	24	40	29	41	150
24年度	9	21	30	40	44	30	174
25年度							

【主なできごと】

4. 3 入園式	9. 15 交通安全教室(トマトース)
4. 27 誕生会(毎月)	10. 13 運動会
4. 27 防災訓練(毎月)	10. 22~24 秋の遠足みかん狩り
4. 27 こどもの日を祝う会	12. 1 造形展
5. 15 クラブ活動開始	11. 12~14 お芋掘り
5. 11 春の親子遠足	11. 15 七五三参り(5歳児)
4. 20 英会話開始	12. 6 後期参観
6. 4 虫歯予防デー	10. 25 劇団飛行船観劇(5歳)
6. 7~8 保育参観	12. 10 個別懇談会
5. 18 いちご狩り(5歳)	12. 21 クリスマス会
6. 12~13 園外保育(上川公園)	2. 1 まめまき
7. 9~11 園外保育(貝殻拾い)	2. 16 生活発表会
6. 21 ぎょう虫・尿検査	3. 4~6 園外保育(大仏山公園)
6. 21 フッ素巡回指導(2回)	3. 11 お別れ遠足(5歳)
7. 2 プール開き	3. 16 個別懇談会(午前中)
7. 6 セタ会	3. 21 お別れ会・お誕生会
7. 13 デイキャンプ(5歳)	3. 26 卒園式
7. 14 平成23年度卒園児同窓会	3. 29 終業式
7. 21 夕涼み会	3. 13 観劇(むすび座)
9. 29 個別懇談会	

【その他について】

① 安全管理

○ 防災訓練 毎月1回避難訓練、消火訓練、通報訓練を実施した。

○ 健康管理 園児・職員の定期診断及び全職員の細菌検査を毎月実施した。

健康管理には最善の注意を払い、伝染病については保護者に確認がとれた。

- 衛生管理 危険箇所、施設の衛生管理についての点検整備を行った。
- 安全管理 交通安全教室を行ない関係機関と連携を取ることが出来た。

とまと一ず開催 第1回 6月27日(水)腹話術及びパネルシアター

第2回 3月15日(金)自転車による指導

## ② 地域交流

- ・ 夕涼み会の開催を回覧板などで案内し、夜間の音楽等にご協力を求め、模擬店などの利用をしていただいた。
- ・ 造形展のバザーの案内を回覧板等で行い模擬店や不用品バザーなどの参加をしていただきました。

## ③ 実習生・ボランティア

- ・ 大学の受入校(1校)実習実日数(10日)実人員 2名
- ・ 短大の受入校(1校)実習実日数(10日)実人員 2名
- ・ 自主実習 実習実日数(3日)実人員 2名
- ・ ボランティア 実人員 0名

## 3 理事会

定款の定めにより、下記の理事会を開催しました。

ア 第1回 平成24年5月23日(水) 於:つぼみ保育園 体育館

出席者: 6名 (書面出席者:0名) 計6名

監事:2 名

その他:事務局員ほか

議 事:理事長の互選、理事長の職務代理者の選任、平成23年度事業報告、平成23年度収支決算報告、財産目録、監事監査報告、諸規定一部改正の件

第2回 平成24年11月8日(木) 於:つぼみ保育園 体育館

出席者:6名 (書面出席者:0名) 計6名

監事: 1名

議 事:平成24年度平成24年度補正予算収支計算書、自然公園整地工事について、役員の報酬に関する規程について、

第3回 平成25年3月18日(月) 於:つぼみ保育園 体育館

出席者:6名 (書面出席者:0名) 計6名

監事:1名

議 事:三重県監査室指導監査結果報告について、平成25年度役員選任について、平成25年度理事長の互選(予選)について、平成25年度理事長の職務代理者の選任(予選)について、平成25年度事業計画について、平成25年度収支予算について

※ 理事及び監事一覧(任期:平成25年3月31日まで)

理事長 中山耕一、 常務理事 中山秀美、 理 事 藤谷真理子、理 事高橋恵司、理 事松田美智子、  
理 事徳力和子

監 事 尾崎齊 監 事 田端和子

## 4 職員会議及び研修

### 1) 職員会議開催状況

○第1回 平成24年4月3日 於:つぼみ保育園職員室

①入園式 ②気になる新入園児の共通認識について ③長時間保育利用者の確認保育会 ④提出書類の確認 ⑤月案・週案・保育日誌について ⑥児童票について ⑦こいのぼりについて

○第2回 平成24年4月19日 於:つぼみ保育園職員室

①保育内容について ②戸外あそびについて ③自由あそびについて ④遠足について

○第3回 平成24年5月14日 於:つぼみ保育園職員室

①児童票の記入について ②遠足の反省 ③プランター栽培について

○第4回 平成24年6月4日 於:つぼみ保育園職員室

①保育参観について

○第5回 平成24年6月8日 於:つぼみ保育園職員室

①保育参観の反省 ③わくわくワークについて

○第6回 平成24年8月2日 於:つぼみ保育園職員室

①園長より注意事項 ②あそびについて

○第7回 平成24年8月6日 於:つぼみ保育園職員室

①自然公園の工事について ②夏期休暇について ③土曜保育について

○第8回 平成24年9月5日 於:つぼみ保育園職員室

①中期個別懇談会について ②園外保育について ③運動会について

○第9回 平成24年9月14日 於:つぼみ保育園職員室

①はとぼっぼたいそうについて

○第10回 平成24年9月24日 於:つぼみ保育園職員室

①自然公園第二園庭工事について ②運動会について

○第11回 平成24年11月19日 於:つぼみ保育園職員室

①体操クラブについて ②視力検査について ③運動会の反省

○第12回 平成24年12月25日 於:つぼみ保育園職員室

①発表会について ②大掃除について

○第13回 平成25年1月30日 於:つぼみ保育園職員室

①生活発表会について ②どんぐり広場遊具について ③避難訓練について

○第14回 平成25年2月18日 於:つぼみ保育園職員室

①発表会の反省

○第15回 平成25年3月6日 於:つぼみ保育園職員室

①ワックスがけについて ②個別懇談会について ③お別れ会について

### 2) 給食会議開催状況

第1回 平成24年5月18日 於:つぼみ保育園職員室

・乳児の離乳食、おやつ、量について

第2回 平成25年1月17日 於:つぼみ保育園職員室

・除去食、代替え食、の確認、乳児幼児の食材の大きさと形について、おもちつきについて

### 3) 研修会議開催状況

- 第1回 平成24年 4月14日 於:嬉野ふるさと会館  
 研修会名 平成24年度松阪市保育会総会 参加人数 6名  
 内容:こどもが安心して遊べる保育環境づくり
- 第2回 平成24年 4月 29日 於:三重県総合文化センター  
 研修会名 三重県保育士協会総会・研修会 参加者数 2名  
 内容:講演「新システム時代の保育と課題」講師 汐見稔幸氏
- 第3回 平成24年 5月 19日 於:三重中京大学  
 研修会名 松阪市認可保育園連盟総会・研修会 参加者 10名  
 内容: 落ち着きのない子どもたち・勉強の苦手な子どもたち・コミュニケーションのできない子どもたち  
 講師:志村浩二
- 第4回 平成24年 6月 8日 於:松阪市民文化会館 参加者 12名  
 研修会名 講演会「命の学び・心の学びとは」  
 ～子どもたちを輝かせるコミュニケーション術～
- 第5回 平成24年8月18日 於:しらさぎホール  
 研修会名 三重県保育士協会 参加者:2名  
 内容:明日からの保育がもっと楽しくなる「歌あそび手遊び大集合」
- 第6回 平成24年11月17日 於:三重県総合文化センター 参加者 2名  
 研修会名 三重県保育士協会 秋季研修会  
 内容:研修発表、志摩保育研究会・明和町みどり保育園、  
 講演会「保育の質の向上について」西村重稀
- 第7回 平成24年10月31日 於:つぼみ保育園  
 研修会名 園内研修会 童謡のピアノの弾き方について 参加者 5名  
 内容:こどもが歌いやすいピアノの弾き方 講師中山秀美
- 第8回 平成24年12月8日 於:こども支援センター 参加者5名  
 研修会名 「うたと体操で遊ぼう」みつる&りょうた  
 内容:歌に合わせて体を動かす
- 第9回平成25年1月10日 於:松阪市民文化会館  
 研修会名 人権研修会「笑顔が増えるユーモアコミュニケーション術」  
 主催:こども未来課
- 第10回 平成25年1月19日 於:三重中京大学  
 主催:松阪市認可保育園連盟 研修会・互礼会  
 研修会:講演会「一人一人の育ちにつながるあそびの援助」講師:鯨岡 峻  
 内容:互礼会と講演会、ビンゴゲーム

## 5 法人事務局主要事業

### (1) 事業計画・予算等の総括

平成24年度事業報告、決算等の原案、平成25年度事業計画、予算及び補正予算の原案等を取りまとめ、理事会に提案し、承認を得ました。

### (2) 指導検査・法人内部検査

### ア 三重県監査室による指導検査

三重県による法人及び施設の適正運営のための指導検査が、下記により行われました。法人登記、契約事務、会計方針、経理規定、小口現金、施設運営マニュアル、消防計画、給与規程、消防訓練等の指導がなされ、速やかに改善しました。

監査日 平成25年2月27日(水)

### イ 法人内部統制監査

経理規程及び内部統制監査規程に基づき、監査担当者による内部検査を平成25年度より実施します。

監査日 5月15日(火)

### ウ 監事監査

監事による監査は、法人事務局について年1回定期的に監査が行われ、施設についても下記のとおり実施されました。

指摘を受ける事項は認められませんでした。助言等を運営改善に活かしました。

監査日 5月16日(水)

## 6 法人事業苦情内容及び結果の公表

主な苦情内容		対応及び解決方法
保護者	春の親子遠足で、遠足に参加しない3歳児も保育をしてほしい	他園も同様に担任が遠足の引率に行くため園での保育は不可能であることを説明し、理解を求めた。
保護者	教材の中で一部金額の高い商品があるので安くしてほしい	金額の説明をし保護者の勘違いもあり納得していただいた。
保護者	土曜保育の回数が少ない	土曜保育の登録者には納得していただいていたが、利用者でない方の意見であった。来年度も、登録者の意見を採り入れ検討を行う。
保護者	生活発表会のDVDの映像が良くない。価格も高い。	映像の善し悪しは、個人の見解もあり判断しづらいが、価格の交渉は今後も改善していく予定と説明した。