

平成26年度事業報告書

社会福祉法人つぼみ福祉会 つぼみ保育園

1 事業報告にあたって

認可保育園として4年目を迎え、従来通りの子育ての専門的施設として児童福祉施設最低基準を遵守しながら、人格形成の最も大切な時期にある子どもたちの保育に当たることはもちろんのこと、地域や保護者と相互理解し合う機会を増やしなが、地域の連帯を強化させ、さらには保護者にも当園で預かっている乳幼児の人格形成にこの時期が最も大切であることを訴え、ともに楽しい子育てができるよう努力することを行って参りました。

福祉サービスの向上を諮ることを目的に、昨年受診しました第三者評価の受審結果を受けてサービス向上に努めて参りました。その他に、地域への情報発信と連携とすることで、掲示板の設置も行いました。

また、雇用及び福利厚生面の向上として、就業規則の見直しや正規職員及びパート職員の有給休暇の促進や時間外勤務の整備などに努めて参りました。

平成27年度に向けて、200人定員から210人定員への変更届を申請したことを報告し、平成26年度の事業報告と致します。

2 事業経営

本会の目的達成のため、第2種福祉事業として保育所を経営しました。

【全体総括】

近年保育を取り巻く動向が変化しています。現代社会において「自殺」「虐待」など子どもをめぐる事件の報道は絶えず、生きる力、心のあり方が問われています。また、その「心」を育てる母親の役割・父親の役割・保育者の役割が重要視されています。

一方で、三位一体の改革など地方分権・規制改革の波は保育界にも及び公設民営や認定こども園がスタートしました。各種補助金も交付金化され、実質減額される中、施設運営において、影響を受け初めています。

保育の質の向上と児童虐待防止や延長保育、土曜保育、障害児保育等のニーズに応え、利用者サービスの改善や待機児解消に努めました。

多様なサービスに対応できる職員の育成のため、各種研修に参加するなど、資質の向上に努めると共に、個人情報保護、事務の効率化を図ることも積極的に取り組みました。

①つぼみ保育園 定員200名

【職員の状況】

職名	平成26年4月1日の職員数				年間退任・就任								平成27年3月31日の職員数 (常勤換算は3月分)								
	正 規 職 員	有期契約職員			計	正規職員		有期契約職員				計	正 規 職 員	有期契約職員			実 人 員 合 計	常 勤 換 算			
		契 約 職 員	非 常 勤 A	非 常 勤 B		就 任	退 任	就 任	退 任	就 任	退 任			就 任	退 任	契 約 職 員			非 常 勤 A	非 常 勤 B	常 勤 換 算
園長	1				1									0	1					1	
副園長	1				1									0	1					1	1

保育士	14	20			34	1	2						3	13	20			14	33	27
看護師																				
栄養士		1			1								0		1				1	
調理員		5			5								0		5				5	
用務員		2			2								0		2				2	
事務員	1				1								0	1					1	
嘱託医																				
計	17	28			45	1	2						3	16	28			14	44	28

* 臨時職員の内、非常勤Aは正規職員の所定労働時間と同じ労働時間で雇い入れられた時間給職員、非常勤Bは正規職員の所定労働時間より短い労働時間で雇い入れられた時間給職員です。

【施設運営状況】

入所状況については、ほぼ安定した状況の中で施設を運営することができました。

延長保育、土曜保育、障害児保育等の子育てサービスを提供しながら、保護者の就労支援に努めました。

第三者評価受審結果を基に研修会にも参加し、利用者サービスの改善に向け職員間での話し合いを強化し、園の組織化を図るため、各々の役割を明確化し、各種研修に参加しながら、職員の資質向上につながるよう努めました。

子ども・子育て応援プラン、次世代育成支援行動計画を受けて、利用者の権利擁護を図り、本園に蓄積された専門的・実地的な知識技能を生かし、在園児家庭、地域子育て家庭への子育て支援、就労支援の充実に努めました。

特に、0歳児は9名から12名に増員し、待機児童解消に努めました。

【利用者支援状況】

朝・夕ともに長時間保育の子どもが増える中、状況に応じた職員体制や保育内容等を整備しながら子ども達が安定して過ごせるよう対応しました。

子どもの自主性・自発性の育ちの取り組みとして、保育士が先回りせず子どもが考えて行動できるよう働きかけ、子どもから引き出すことによって達成感・満足感を体験できるよう取り組みました。

園内外においても、様々な人との関わりやふれあいを大切に、喜びや感動が伝わるよう保育を進めました。

「気になる子」への対応については専門機関との連携を図り、保護者との信頼関係を築きながら、子どもに対する共通理解を深められるよう取り組みました。

また、登降園時の保護者との連絡等も丁寧に行い、保育参加や参観を進め共通理解を深め、さらに、講師を招いての体操・音楽・英会話・絵画指導等を実施し、日々の保育内容もより充実させ、保護者からも好評の声が多く聞かれました。

「生きる力を育てる」保育については、デイキャンプや生活発表会などの練習を通して、保育内容の充実につなげました。

【施設整備状況】

隣接する第2園庭の整備工事、遊具の追加設置、乳幼児用ままごとセット及びサークル、ワゴン避難車、等を増加して施設備品の充実に努めました。

【年間利用状況】(各月月初人員)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	平均
男児	87	89	89	89	89	89	89	89	90	90	90	90	1070	89.1
女児	107	108	108	110	110	110	110	110	112	112	112	112	1321	110
計	194	197	197	199	199	199	199	199	202	202	202	202	2391	199.1

【利用者状況推移】(各年度3月1日現在)

年度	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
21年度		7	14	39	50	73	183
22年度		8	30	25	39	49	151
23年度	6	10	24	40	29	41	150
24年度	9	21	30	40	44	30	174
25年度	9	30	30	40	38	41	188
26年度	12	30	36	41	44	39	202

【主なできごと】

4. 3 入園式	6. 17 交通安全教室(トマトース)
4. 24 誕生会(毎月)	10. 11 運動会
4. 24 防災訓練(毎月)	10. 20~24 秋の遠足みかん狩り
4. 24 こどもの日を祝う会	11. 29 造形展
5. 13 クラブ活動開始	11. 10~14 お芋掘り
5. 23 春の親子遠足	11. 13 七五三参り(5歳児)
4. 16 英会話開始	12. 4 後期参観
6. 4 虫歯予防デー	12. 8 劇団飛行船観劇(5歳)
6. 12~13 保育参観	12. 15 交通安全教室(トマトース)
5. 15 いちご狩り(5歳)	12. 24 クリスマス会
5. 20~28 園外保育(上川公園)	2. 3 まめまき
7. 8~16 園外保育(貝殻拾い)	2. 14 生活発表会
5. 29 ぎょう虫・尿検査	3. 2~9 園外保育(大仏山公園)
6. 20 歯磨き指導	2. 26 お別れ遠足(5歳)
7. 2 プール開き	3. 14 個別懇談会(午前中)
7. 7 七夕会	3. 20 お別れ会・お誕生会
7. 4 デイキャンプ(5歳)	3. 26 卒園式
7. 12 平成25年度卒園児同窓会	3. 27 終業式
8. 2 夕涼み会	3. 13 観劇(ピエロマジックショー)
10. 25 個別懇談会	

【その他について】

① 安全管理

○ 防災訓練 毎月1回避難訓練、消火訓練、通報訓練を実施した。

○ 健康管理 園児・職員の定期診断及び全職員の細菌検査を毎月実施した。

健康管理には最善の注意を払い、伝染病については保護者に確認がとれた。

- 衛生管理 危険箇所、施設の衛生管理についての点検整備を行った。
- 安全管理 交通安全教室を行ない関係機関と連携を取ることが出来た。

とまと一斉開催 第1回 5月17日(月)腹話術及びパネルシアター
第2回 12月15日(月)自転車による指導

② 地域交流

- ・ 夕涼み会の開催を回覧板などで案内し、夜間の音楽等にご協力を求め、模擬店などの利用をしていただいた。
- ・ 造形展のバザーの案内を回覧板等で行い模擬店や不用品バザーなどの参加をしていただきました。
- ・ 民生委員さんとの懇談会を行った。

③ 実習生・ボランティア

- ・ 大学の受入校(1校)実習実日数(10日)実人員 2名
- ・ 東大阪大学、日本福祉大学
- ・ 短大の受入校(1校)実習実日数(12日)実人員 1名
- ・ 愛知学泉短期大学
- ・ 自主実習 実習実日数(日)実人員0名
- ・ ボランティア 実人員 0名
- ・ 中学生職場体験 6名(4日間)

3 理事会

定款の定めにより、下記の理事会を開催しました。

ア 第1回 平成26年5月19日(月) 於:つぼみ保育園 体育館

出席者: 5名(書面出席者:1名) 計6名

監事:2名

その他:事務局員ほか

議 事:理事長の互選、理事長の職務代理者の選任、平成25年度事業報告、平成25年度収支決算報告、財産目録、監事監査報告、体育館防水工事、定款一部変更(多目的棟寄贈について)について

第2回 平成26年10月29日(水) 於:つぼみ保育園 体育館

出席者:5名(書面出席者:1名) 計6名

監事: 0名(書面出席者:2名) 計2名

議 事:経理規定一部変更について、公用車買い換え購入について、外階段改修工事について、保育士等処遇改善臨時特例事業について

第3回 平成27年3月18日(水) 於:つぼみ保育園 体育館

出席者:5名(書面出席者:1名) 計6名

監事:1名(書面出席者:1名) 計2名

議 事:平成26年度指導監査改善計画について、平成26年度補正予算について、平成27年度役員名簿について、平成27年度理事長の互選(予選)について、平成27年度理事長の職務代理者の選任(予選)について、平成27年度事業計画について、平成27年度収支予算について、経理規定一部変更について、

※ 理事及び監事一覧(任期:平成26年3月31日まで)

理事長 中山耕一、常務理事 中山秀美、理事 藤谷真理子、理事 高橋恵司、理事 松田美智子、
理事 徳力和子
監事 尾崎斉 監事 田端和子

4 職員会議及び研修

1)職員会議開催状況

○第1回 平成26年3月31日 於:つぼみ保育園職員室

① 保育の基本と心得 ②衛生スプレー、ゴミ箱、ほうき、ホワイトボード等の注意 ③子どもの情報確認

○第2回 平成26年4月21日 於:つぼみ保育園職員室

①お誕生会の写真について ②遠足について

○第3回 平成26年4月24日 於:つぼみ保育園職員室

①遠足について ②掃除の仕方について

○第4回 平成26年5月12日 於:つぼみ保育園職員室

①制服体操服について ②認可保育園春期研修について

○第5回 平成26年5月20日 於:つぼみ保育園職員室

①親子遠足について ②リトミック研修について

○第6回 平成26年5月30日 於:つぼみ保育園職員室

① 個人情報について ②部会について

○第7回 平成26年6月6日 於:つぼみ保育園職員室

①早当番・遅い当番について ②非常持ち出し袋について

○第8回 平成26年6月13日 於:つぼみ保育園職員室

①土曜保育について ②参観について

○第9回 平成26年6月20日 於:つぼみ保育園職員室

①ゴキブリ団子について ②プールしようについて

○第10回 平成26年7月10日 於:つぼみ保育園職員室

①おやつについて ②ケース会議

○第11回 平成26年7月22日 於:つぼみ保育園職員室

①あたまじらみについて ②プールについて ③避難訓練について

○第12回 平成26年8月13日 於:つぼみ保育園職員室

①お盆休みの対応について

○第13回 平成26年8月29日 於:つぼみ保育園職員室

①部会報告について ②ケース会議 ③住所録について

○第14回 平成26年9月12日 於:つぼみ保育園職員室

①運動会について ②行進練習について ③第三者評価について

○第15回 平成26年9月26日 於:つぼみ保育園職員室

① 運動会の準備について ②ケース会議

○第16回平成26年9月30日 於:つぼみ保育園職員室

①運動会について ②松下練習について

○第17回平成26年10月2日 於:つぼみ保育園職員室

①ケース会議 ②運動会について

○第18回平成26年10月10日 於:つぼみ保育園職員室

① 運動会について

- 第19回平成26年10月17日 於:つぼみ保育園職員室
 - ①みかん狩りについて ②運動会の反省について
- 第20回平成26年11月6日 於:つぼみ保育園職員室
 - ① OJT評価について ②個人研修カルテについて ③造形展について
- 第21回平成26年11月25日 於:つぼみ保育園職員室
 - ①造形展について ②年末調整について
- 第22回平成26年12月3日 於:つぼみ保育園職員室
 - 後期保育参観について ②通勤届けについて ③造形展の反省について
- 第23回平成27年1月14日 於:つぼみ保育園職員室
 - ①おもちつきについて ②互礼会について
- 第24回平成27年1月26日 於:つぼみ保育園職員室
 - 発表会について ②ケース会議
- 第25回平成27年1月30日 於:つぼみ保育園職員室
 - ①生活発表会第一リハーサルについて
- 第26回平成27年2月2日 於:つぼみ保育園職員室
 - ①生活発表会第二リハーサルについて
- 第27回平成27年2月9日 於:つぼみ保育園職員室
 - ①リハーサルの反省 ②予定確認について
- 第28回平成27年2月13日 於:つぼみ保育園職員室
 - 発表会の予定確認
- 第29回平成27年2月19日 於:つぼみ保育園職員室
 - ①生活発表会の反省 ②日程確認 ③ケース会議
- 第30回平成27年3月20日 於:つぼみ保育園職員室
 - ①OJTについて ②ケース会議 ③卒園式について

2) 給食会議開催状況

- 第1回 平成26年4月10日 於:つぼみ保育園職員室
 - ・乳児の味付け、調理方法、離乳食、おやつ、量について、
- 第2回 平成26年9月1日 於:つぼみ保育園職員室
 - ・各学年からの要望、0.1歳児の調理について
- 第3回 平成27年1月9日 於:つぼみ保育園職員室
 - ・各学年からの要望、おもちつきについて、ご飯の量について、味付け・調理方法について

3) 研修会議開催状況

- 第1回 平成26年 4月19日 於:嬉野ふるさと会館
 - 研修会名 平成26年度松阪市保育会総会 参加人数 6名
 - 内容:講演会 命の授業
- 第2回 平成26年 6月 1日 於:三重県総合文化センター
 - 研修会名 三重県保育士協会総会・研修会 参加者数 4名
 - 内容:講演「子どもを育てるとは」講師 小西行郎氏
- 第3回 平成26年 5月 17日 於:嬉野ふるさと会館
 - 研修会名 松阪市認可保育園連盟総会・研修会 参加者 15名
 - 内容: 落ち着きのない子どもたち・勉強の苦手な子どもたち・コミュニケーションのできない子どもたち
 - 講師:志村浩二

- 第4回 平成26年 6月 6日 於:クラギ文化ホール 参加者 9名
研修会名 講演会「想いと仲間これがあればどんなことでも出来る」～人権研修会～
- 第5回 平成26年7月19日 於:さくら保育園
研修会名 研修部会 実技研修 参加者:2名
内容:「おもちゃづくり」
- 第6回 平成26年8月24日 於:白山文化センター 参加者 2名
研修会名 講演会「これまでとちょっと違う絵本の読み方・届け方」講師:加藤啓子
内容:三重県保育士協会夏季研修会、
- 第7回 平成25年8月24日 於:中村楽器
研修会名 リトミック研修 参加者 4名
内容:パネルシアターで楽しくリトミック
- 第8回 平成26年8月30日 於:松阪飯南産業文化センター 参加者2名
研修会名 中南勢ブロック研修会
内容:子どもが集中して遊びこめる環境づくり
- 第9回平成26年10月18日 於:農業屋コミセン 参加者8名
研修会名 「子どもの命と心を守る」
主催:松阪市保育会
- 第10回 平成26年12月20日 於:さくら保育園
第4回研修部会 講演会:保育現場における危機管理 講師:楠井嘉行
実技研修「かんたんなおもちゃづくり」 参加者7名
- 第11回平成27年1月17日 於:ハートフル三雲
松阪認可保育園連盟 保育の集い・互礼会 参加者15名
講演「子どもの自己肯定感を育むとは」
講師 上村 晶

5 法人事務局主要事業

(1) 事業計画・予算等の総括

平成26年度事業報告、決算等の原案、平成27年度事業計画、予算及び補正予算の原案等を取りまとめ、理事会に提案し、承認を得ました。

(2)指導検査・法人内部検査

ア 松阪市社会福祉法人指導監査の結果について

(改善事項) 1. 建物の寄贈にともなう定款変更認可申請書の提出

(指導事項) 1. 住人登記は2週間以内に行う、役員選任関係書類の整備、役員の報酬に関する規程について理事会承認、決算書項目の訂正、補正予算の執行、小口現金制度、出張命令簿、香典の支払い、経理規定の訂正、等について

イ 三重県社会福祉施設指導監査の結果について

(改善事項) なし

(指導事項) 苦情のしくみについての保護者への周知、就業規則の見直し、通勤届けの作成、特別昇給についての処置、保険士又は看護師の配置、嘱託医との契約書、風水害対策のマニュアル化、職員の採用時の健康診断、衛生推進者の選任

指導監査日 平成26年11月19日(木)

イ 法人内部統制監査

経理規程及び内部統制監査規程に基づき、監事監査のための内部監査として、高橋理事と高尾主任保育士による監査を実施した。

監査日 5月12日(月)

ウ 監事監査

監事による監査は、法人事務局について年1回定期的に監査が行われ、施設についても下記のとおり実施されました。

指摘を受ける事項は認められませんでした。助言等を運営改善に活かしました。

監査日 5月14日(水)

6 法人事業苦情内容及び結果の公表

主な苦情内容		対応及び解決方法
保護者	三重校通りに出るとき歩道の自転車がないので警備員を付けて欲しい	役員会で協議して予算があればけんとうする。
保護者	低年齢0・1歳児のお迎え時間をできるだけ4時半に来ていただくように協力を求めているため、勤務の都合がつかない方からの要望。	低年齢児には、園児の状況により、お迎え時間を早くお迎えに来ていただくように協力を求めているため、勤務の都合で来られない保護者もいるため。その場合には対応している。