

# 令和元年度事業報告書

## 社会福祉法人つぼみ福祉会 つぼみ保育園

### 1 事業報告にあたって

認可保育園として9年目を迎え、従来通りの子育ての専門的施設として児童福祉施設最低基準を遵守しながら、人格形成の最も大切な時期にある子どもたちの保育に当たることはもちろんのこと、地域や保護者と相互理解し合う機会を増やししながら、地域の連帯の強化を諮って参りました。さらには、保護者にも当園で預かっている乳幼児の人格形成にこの時期が最も大切であることを訴え、ともに楽しい子育てができるよう努力することを行って参りました。

福祉サービスの向上を諮ることを目的に、平成25年度に引き続き2度目の第三者評価の受審をしました。その他に、地域への情報発信と連携と言うことで、掲示板の設置活用も行いました。

また、昨年につづき、園児の送迎のため保護者駐車場の混雑と渋滞の解消のため近隣の土地を購入しました。

その他雇用及び福利厚生面の向上として、就業規則の見直しや正規職員及びパート職員の有給休暇の促進や転換等への推進、保育士等の処遇改善などに努めて参りました。

以上を持って、令和元年度の事業報告と致します。

### 2 事業経営

本会の目的達成のため、第2種福祉事業として保育所を経営しました。

#### 【全体総括】

近年保育を取り巻く動向が変化しています。現代社会において「自殺」「虐待」など子どもをめぐる事件の報道は絶えず、生きる力、心のあり方が問われています。また、その「心」を育てる母親の役割・父親の役割・保育者の役割が重要視されています。

一方で、三位一体の改革など地方分権・規制改革の波は保育界にも及び公設民営や認定こども園がスタートしました。各種補助金も交付金化され、実質減額される中、施設運営において、影響を受け始めています。

保育の質の向上と児童虐待防止や延長保育、土曜保育、障害児保育等のニーズに応え、利用者サービスの改善や待機児解消に努めました。

多様なサービスに対応できる職員の育成のため、各種研修に参加するなど、資質の向上に努めると共に、個人情報保護、事務の効率化を図ることも積極的に取り組みました。

### ①つぼみ保育園 定員210名

#### 【職員の状況】

職名	平成31年4月1日の職員数				年間退任・就任								令和2年3月31日の職員数 (常勤換算は3月分)					
	正 規 職 員	有期契約職員			計	正規職員		有期契約職員			計	正 規 職 員	有期契約職員			実 人 員 合 計	常 勤 換 算	
		契 約 職 員	非 常 勤 A	非 常 勤 B		就 任	退 任	契約職員		非常勤A			非常勤B					
								就 任	退 任	就 任			退 任	就 任	退 任			
園長	1			1								0	1				1	

副園長	1			1							0	1				1	1	
保育士	15	18		33								15	18			12	33	27
看護師																		
栄養士		1		1							0		1				1	
調理員		6		6							0		6				6	
用務員		2		2							0		2				2	
事務員	1			1							0	1					1	
嘱託医																		
計	18	27		43							0	18	27			12	44	28

\* 臨時職員の内、非常勤Aは正規職員の所定労働時間と同じ労働時間で雇い入れられた時間給職員、非常勤Bは正規職員の所定労働時間より短い労働時間で雇い入れられた時間給職員です。

### 【施設運営状況】

入所状況については、ほぼ安定した状況の中で施設を運営することができました。

延長保育、土曜保育、障害児保育等の子育てサービスを提供しながら、保護者の就労支援に努めました。

第三者評価受審結果を基に研修会にも参加し、利用者サービスの改善に向け職員間での話し合いを強化し、園の組織化を図るため、各々の役割を明確化し、各種研修に参加しながら、職員の資質向上につながるよう努めました。

子ども・子育て応援プラン、次世代育成支援行動計画を受けて、利用者の権利擁護を図り、本園に蓄積された専門的・実地的な知識技能を生かし、在園児家庭、地域子育て家庭への子育て支援、就労支援の充実に努めました。

### 【利用者支援状況】

朝・夕ともに長時間保育の子どもが増える中、状況に応じた職員体制や保育内容等を整備しながら子ども達が安定して過ごせるよう対応しました。

子どもの自主性・自発性の育ちの取り組みとして、保育士が先回りせず子どもが考えて行動できるよう働きかけ、子どもから引き出すことによって達成感・満足感を体験できるよう取り組みました。

園内外においても、様々な人との関わりやふれあいを大切に、喜びや感動が伝わるよう保育を進めました。

「気になる子」への対応については専門機関との連携を図り、保護者との信頼関係を築きながら、子どもに対する共通理解を深められるよう取り組みました。

また、登降園時の保護者との連絡等も丁寧に行い、保育参加や参観を進め共通理解を深め、さらに、講師を招いての体操・音楽・英会話・絵画指導等を実施し、日々の保育内容もより充実させ、保護者からも好評の声が多く聞かれました。

「生きる力を育てる」保育については、デイキャンプや生活発表会などの練習を通して、保育内容の充実につなげました。

### 【施設整備状況】

第二園庭(どのぐり広場)の園庭遊具の増設を行い屋外遊びの充実を図りました。また、保護者用駐車場の用地購入を行い渋滞の解消を行いました。老朽化していたシューズボックスの買い換えを行い安全性と利便性を高めました。

### 【年間利用状況】(各月月初人員)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	平均
男児	93	98	99	101	101	102	102	102	100	100	100	99	1197	99.8
女児	100	101	101	100	100	98	97	98	97	97	97	97	1183	98.6
計	193	199	200	201	201	200	199	200	197	197	197	196	2380	198.3

【利用者状況推移】(各年度3月1日現在)

年度	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
23年度	6	10	24	40	29	41	150
24年度	9	21	30	40	44	30	174
25年度	9	30	30	40	38	41	188
26年度	12	30	36	41	44	39	202
28年度	12	30	36	43	40	39	200
29年度	12	30	35	36	42	41	196
30年度	12	31	40	41	40	44	208
31年度	15	32	40	40	36	42	205
2年度	15	31	40	37	39	34	196

【主なできごと】

4. 3 入園式	10. 26 個別懇談会
4. 下旬 誕生会(毎月)	10. 19 運動会
4. 下旬 防災訓練(毎月)	10. 中旬 秋の遠足みかん狩り
4. 下旬 こどもの日を祝う会	11. 16 造形展
5. 14 クラブ活動開始	11. 下旬 お芋掘り
5. 10 春の親子遠足	11. 上旬 七五三参り(5歳)
4. 中旬 英会話開始	12. 5~6 後期参観
6. 4 虫歯予防デー	12. 上旬 トマトーズ・交通安全教室
6. 6~7 保育参観	12. 上旬 観劇飛行船(5歳)
5. 中旬 いちご狩り(5歳)	12. 23 クリスマス会
5. 下旬 園外保育(上川公園)	2. 3 まめまき
7. 上旬 園外保育(貝殻拾い)	2. 15 生活発表会
6. 上旬 トマトーズ・交通安全教室	3. 上旬 園外保育(大仏山公園)
6. 中旬 歯科検診	3. 上旬 お別れ遠足(5歳)
7. 1 プール開き	3. 14 個別懇談会(午前中)
7. 4 七夕会	3. 13 お別れ会・お誕生会
7. 5 デイキャンプ(5歳)	3. 26 卒園式
7. 13 平成30年度卒園児同窓会	3. 27 終業式
7. 20 夕涼み会	3. 中旬 観劇(むすび座)
6. 下旬 いも苗植え	

【その他について】

### ① 安全管理

- 防災訓練 毎月1回避難訓練、消火訓練、通報訓練を実施した。
- 健康管理 園児・職員の定期診断及び全職員の細菌検査を毎月実施した。  
健康管理には最善の注意を払い、伝染病については保護者に確認がとれた。
- 衛生管理 危険箇所、施設の衛生管理についての点検整備を行った。
- 安全管理 交通安全教室を行ない関係機関と連携を取ることが出来た。

とまと一ず開催 第1回 6月中旬 腹話術及びパネルシアター

第2回 12月上旬 横断歩道の渡り方指導

### ② 地域交流

- ・ 夕涼み会の開催を回覧板などで案内し、夜間の音楽等にご協力を求め、模擬店などの利用をしていただいた。
- ・ 造形展のバザーの案内を回覧板等で行い模擬店や不用品バザーなどの参加をしていただきました。
- ・ 若芽町子ども会・自治会の会議の駐車場として夜間に園の駐車場を開放した。
- ・ 第五小学校・3年4年生遠足のためのトイレ休憩に場所の提供の協力を行う。

### ③ 実習生・ボランティア

- ・ 大学の受入校(1校)実習実日数(10日)実人員 計4名
- ・ 名古屋女子大学 1名
- ・ 皇學館大學、3名
- ・ 短大の受入校(2校)実習実日数(10日)実人員 計2名
- ・ 高田短期大学 2名
- ・ 自主実習 実習実日数( 0日)実人員0名
- ・ ボランティア 実人員 0名
- ・ 中学生職場体験 6名(4日間)

## 3 理事会

定款の定めにより、下記の理事会を開催しました。

ア 第1回 令和元年5月31日 於:つぼみ保育園 体育館

出席者: 6名(書面出席者:0名) 計6名

監事: 2名(書面出席者:0名) 計2名

その他:事務局員ほか

議 事:平成30年度事業報告、平成30年度収支決算報告、財産目録、監事監査報告、新役員候補、評議員会招集、新定款細則、役員及び評議員の報酬に関する規程について

第2回 令和2年2月26日 於:つぼみ保育園 体育館

出席者:6名(書面出席者:0名) 計6名

監事: 2名(書面出席者:0名) 計2名

議 事:保護者駐車場用地購入について

第3回 令和2年3月24日 於:つぼみ保育園 体育館

出席者:6名(書面出席者:0名) 計4名

監事:2名(書面出席者:0名) 計2名

議 事:平成31年度補正予算、令和2年度事業計画、収支予算

※ 理事及び監事一覧(任期:令和3年度第1回定例評議員会開催日まで)

理事長 中山耕一、常務理事 中山秀美、理事 藤谷真理子、理事 高橋恵司、理事 深田 龍、  
理事 宮崎耐輔  
監事 鏡大介 監事 西岡眞優美

#### 4 評議員会

定款の定めにより、下記の評議員会を開催しました。

第1回評議員会 令和元年5月31日 於:つぼみ保育園 体育館

出席者:8名(書面出席者:0名) 計6名

議事:平成30年度事業報告、平成30年度収支決算報告、平成30年度財産目録及び登記について、

※評議員一覧(任期:令和3年3月31日まで)

林弘高、竹内秀樹、村井浩一、中村保之、神保康代、神部晶子、的場美幸、玉井淳子

#### 5 職員会議及び研修

##### 1)職員会議開催状況

○第1回 平成31年4月24日 於:つぼみ保育園職員室

- ①保育の基本と心得 ②保育時間 ③土曜保育
- ④春の遠足 ⑤役員の選出⑥当番について④給食会議

○第2回 令和元年5月10日 於:つぼみ保育園職員室

- ①遠足の反省 ②研修について

○第3回 令和元年5月20日 於:つぼみ保育園職員室

- ①参観について ②園内研修について

○第4回 令和元年6月3日 於:つぼみ保育園職員室

- ①実習生の受け入れについて ②参観と総会について ③給食会議
- ④プール開きについて ⑤園外保育 ⑥ディキャンプについて

○第5回 令和元年7月16日 於:つぼみ保育園職員室

- ①協力日について ②プール清掃について③夕涼み会について

○第6回 令和元年7月29日 於:つぼみ保育園職員室

- ①キャリアアップ研修について ②職員研修について ③ケース会議

○第7回 令和元年8月9日 於:つぼみ保育園職員室

- ①運動会について ②職員研修について ③第三者評価について

○第8回 令和元年9月2日 於:つぼみ保育園職員室

- ①運動会について ②アレルギーについて ③巡回相談について

○第9回令和元年10月7日 於:つぼみ保育園職員室

- ① 運動会について

○第10回令和元年10月21日於:つぼみ保育園職員室

- ①運動会の反省 ②個別懇談について ③みかん狩りについて

○第11回令和元年11月5日 於:つぼみ保育園職員室

- ①造形展について ②給食会議

○第12回令和元年12月2日 於:つぼみ保育園職員室

- ①造形展反省 ②保育参観について ③第三者評価会議

○第13回令和元年12月16日 於:つぼみ保育園職員室

①クリスマス会について ②食育について

○第14回令和2年1月14日 於:つぼみ保育園職員室

①おもちゃつきについて ②発表会について ③互礼会について

○第15回令和2年1月27日 於:つぼみ保育園職員室

①生活発表会について ②豆まきについて ③席決めについて

○第16回令和2年2月5日 於:つぼみ保育園職員室

①リハーサルの反省 ②ケース会議 ③給食会議

○第17回令和2年2月25日 於:つぼみ保育園職員室

①生活発表会の反省について ②第三者評価について ③1日入園について

○第18回令和2年3月16日 於:つぼみ保育園職員室

①第三者評価について ②卒園式について

○第19回令和2年3月30日 於:つぼみ保育園職員室

①新学期配布物について ②個人情報保護法について

## 2)給食会議開催状況

第1回 平成31年4月24日 於:つぼみ保育園職員室

・アレルギー対応、乳児の味付け、調理方法、離乳食、おやつ、量について、

第2回 令和元年7月29日 於:つぼみ保育園職員室

・食育、畑の野菜を使って、夏の給食の進め方、異物混入について

第3回 令和元年11月5日 於:つぼみ保育園職員室

・各学年からの要望、調理方法・味付けについて、手作りおやつについて

第4回 令和2年2月5日 於:つぼみ保育園職員室

・私立園の給食施設見学について、配膳の注意について、衛生管理マニュアルの変更について

## 3)研修会議開催状況

○第1回 平成31年 4月6日 於:農業屋コミュニティ文化センター

研修会名 平成30年度松阪市保育会総会 参加人数4名

内容:総会と講演会 子どもの心が育つ温かく応答的な保育

講師 井桁容子氏

○第2回 平成31年 4月 29日 於:三重県総合文化センター

研修会名 三重県保育士協会総会・研修会 参加者数 3名

内容:総会とコンサート

講演会:演題「乳幼児保育における食育」

○第3回 令和元年5月18日 於:農業屋コミュニティ文化センター

研修会名 松阪市認可保育園連盟 研修会参加者14名

内容:総会、講演会「主体として子どもの心を育てる保育のために」講師:鯨岡峻氏

○第4回 令和元年5月19日 於:三重県文化総合センター

研修会名 社会福祉協議会 研修会 参加者 3名

内容:講演会「けがから見てきた心と体の育ち」

○第5回 令和元年 5月31日 於:農業屋コミュニティ文化センター

研修会名 松阪市こども未来課講演会 参加者7名

交通安全研修会、松阪警察署、松阪市役所地域安全対策課  
講演会「被害者・加害者にならないために」

○第6回 令和元年6月13日 於:クラギ文化ホール

研修会名 松阪市こども未来課研修会 参加者:5名

内容:「これからの保育者に求められる課題」講師:汐見稔幸氏

○第7回 令和元年6月22日 於:飯南産業文化センター 参加者7名

研修会名 三重県保育士協会中南勢ブロック研修会

内容:長島りょうがんとトークライブ「そっとやさしく」

○第8回 令和元年6月29日 於:若葉保育園

研修会名 認可保育園連盟研修会 参加者3名

内容:実技研修「造形」

○第9回 令和元年8月24日 於:三重県文化総合センター 参加者5名

研修会名 三重県保育士協会

内容:災害時における保育者の役割と危機管理について

○第10回令和元年10月26日 於:農業屋コミュニティー文化センター

研修会名 松阪市保育士会 参加者7名

内容:乳幼児期の発達の魅力をとらえた教育・子育て

○第11回令和2年年1月18日 於:農業屋コミュニティー

松阪認可保育園連盟 保育の集い・互礼会 参加者15名

講演「保育の質を高める」講師 上村 晶 氏

## 5 法人事務局主要事業

### (1) 事業計画・予算等の総括

平成31年度事業報告、決算等の原案、平成31年度事業計画、予算及び補正予算の原案等を取りまとめ、理事会に提案し、承認を得ました。昨年に引き続き、保護者用駐車場の確保のため85坪の土地を購入し基本財産としての申請を行う予定です。

### (2) 指導検査・法人内部検査

ア 松阪市社会福祉法人指導監査は行われませんでした。

指導監査日 なし

(改善事項) なし

(指導事項)

イ 三重県社会福祉施設指導監査も行われませんでした。

指導監査日 なし

(改善事項) なし

(指導事項)

### ウ 法人内部統制監査

経理規程及び内部統制監査規程に基づき、監事監査のための内部監査として、高橋理事と高尾主任保育士による監査を実施した。

監査日 5月7日午前10時～12時

## エ 監事監査

監事による監査は、法人事務局について年1回定期的に監査が行われ、施設についても下記のとおり実施されました。

指摘を受ける事項は認められませんでした。助言等を運営改善に活かしました。

監査日 5月8日 午後1時～3時

## 6 法人事業苦情内容及び結果の公表

主な苦情内容		対応及び解決方法
R.1.12.10	保育園前が混雑していて三重校通りに出られない／近隣住人・匿名	園舎の前の駐車場が13台の駐車が可能ですが、それを増やすため別の駐車場を購入する予定です。それ以外の渋滞緩和策として現在行っていること。 1. 年齢別による送迎時間帯の時間差登園 2. 隣地の英会話教室の駐車場の借用 3. 駐車場内での立ち話や私語の禁止とスムーズな乗降の協力依頼 4. 三重校通りへの右折ではなく左折での協力
R.2.2.05	園児の保護者の駐車時間がかかり混雑し迷惑している／近隣住人	1. 上記以外で、30メートルの隣地に4月1日より12台駐車可能の土地を確保して混雑の緩和を諮るようになっています。