令 和 3 年 度 事 業 報 告 書

社 会 福 祉 法 人 つ ぼ み 福 祉 会
つ　ぼ　み　保　育　園

1　事業報告にあたって

認可保育園として１１年目を迎え、本年度は、コロナ禍における大きな環境の変化に対応することを主に、子どもたちの衛生管理、保育環境、行事のあり方、保護者対応など、保育環境の見直しを行いました。また、保護者の皆様のご支援を得ながら従来通りの子育ての専門的施設として児童福祉施設最低基準を遵守しながら、人格形成の最も大切な時期にある子どもたちの保育に取り組んで参りました。

また、地域や保護者と相互理解し合う機会を増やしながら、地域の連帯の強化を諮って参りました。さらには、保護者にも当園で預かっている乳幼児の人格形成にこの時期が最も大切であることを訴え、ともに楽しい子育てができるよう努力することを行って参りました。

また、施設の充実として、3歳児の保育室の床の張り替えや4歳児から5歳児の体力づくりの出来る遊具として新しい登り棒遊具の購入を行いました。

その他、雇用及び福利厚生面の向上として、就業規則の見直しや正規職員及びパート職員の有給休暇の促進や転換等への推進、保育士等の処遇改善などに努めて参りました。

以上を持って、令和3年度の事業報告と致します。

2 事業経営

本会の目的達成のため、第2種福祉事業として保育所を経営しました。

【全体総括】

近年保育を取り巻く動向が変化しています。現代社会において「自殺」「虐待」など子どもをめぐる事件の報道は絶えず、生きる力、心のあり方が問われています。また、その「心」を育てる母親の役割・父親の役割・保育者の役割が重要視されています。

一方で、三位一体の改革など地方分権・規制改革の波は保育界にも及び公設民営や認定こども園がスタートしました。各種補助金も交付金化され、実質減額される中、施設運営において、影響を受け初めています。

保育の質の向上と児童虐待防止や延長保育、土曜保育、障害児保育等のニーズに応え、利用者サービスの改善や待機児解消に努めました。

多様なサービスに対応できる職員の育成のため、各種研修に参加するなど、資質の向上に努めると共に、個人情報保護、事務の効率化を図ることも積極的に取り組みました。

①つぼみ保育園 定員210 名

【職員の状況】

職 名	令和3年4月1日の職員数					年間退任・就任									令和4年3月31日の職員数（常勤換算は3月分）						
	正規職員	有期契約職員			計	正規職員		有期契約職員						計	正規職員	有期契約職員				実人員合計	常勤換算
		契約職員	非常勤A	非常勤B		就任	退任	契約職員 就任	契約職員 退任	非常勤A 就任	非常勤A 退任	非常勤B 就任	非常勤B 退任			契約職員	非常勤A	非常勤B	常勤換算		
園長	1				1									0	1					1	