

# 社会福祉法人つぼみ福祉会 つぼみ保育園 令和4年度事業計画

令和3年度も、昨年度に引き続きコロナの影響を受け保育環境というものが大きく変わる一年となりました。今年度は、それらの環境の変化に順応した保育活動を行い、感染予防を考慮した、少人数、時間短縮と、一人ひとりを大切に尊重する保育活動を行って参りたいと考えています。また、近年の保育士不足に伴い、大学・短大専門学校等への新卒学生の雇用、ホームページに採用情報の掲載を行い既卒保育士の積極的な採用を行って参ります。また、フルタイムパートからの転換等を踏まえた保育士の確保を行って参りたいと考えています。また、保育にやる気のある無資格者パートの雇用も行い資格取得のための支援を行い、将来的な保育士の確保も視野に入れて取り組んで参ります。また、今年度も、昨年度に引き続きチーム保育の取り組みを継続して行い補助金の申請をしていきます。

日頃より、安心と安全を心がける保育を行うために、保育士及び職員の充実と確保を行い、平素より余裕を持った職員の配置を心がけていきたいと思っております。

## 1. 法人基本理念

社会福祉法人の施設として、地域の方々や利用者と相互理解し合う機会を増やし、地域との連携を強化させ、利用者とも安心と信頼で結ばれる社会福祉施設の確率をめざします。

## 2. 法人基本方針

- 1) 利用者との信頼関係の確立
- 2) 地域との連携の強化
- 3) 働きやすい職場の環境づくり
- 4) 健全経営の実現

## 3. 事業計画

○短期（1年～3年）を目安とした計画

- ①子どもたちが自分の気持ちをいっぱいに出して仲間と楽しく過ごせるように、しっかりと子どもの気持ちを受け止め、寄り添い、環境を整え活動を支えていきます。
- ②保護者がより一層安心して働けるように細やかな心配りを欠かさず、又、子どもたちの楽しく過ごしている様子が保護者に伝わるように引き続きクラスだよりの発行とホームページによるブログの充実を図ります。
- ③配慮児（障がい児）の受け入れ体制を整え、加配保育士の配置と研修及び会議の参加、通院施設や療育センターなど医療機関との連携を整えていきます。
- ④延長保育の充実（補食、保育内容）と保護者の最大の悩みである病気時の保育のあり方を検討します。
- ⑤地域との連携（自治会、民生委員）や小・中学校などの情報交換や職場体験（わくわくワーク）の受け入れも積極的に行います。
- ⑥国、三重県、松阪市の今後の保育の動向を職員や保護者に速やかに伝え、共に知恵を出し合い、保護者、地域社会を含めた保育園の役割を考えていきます。
- ⑦近年の保育士不足を考慮して、余裕を持った保育を行うために有効定員の見直し


10	11	12				





	Kcal	G	g	mg	mg	A g	1 mg	mg	mg
	500	20	15	212	.6	125	0.25	0.28	20
	596	23.9	17.9	248	2.3	135	0.31	0.36	20





